

Datenschutzhinweise für die Online-Bewerberplattform der Alliance Healthcare Deutschland GmbH Informationen nach Art. 13 und 14 DSGVO

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

die Einhaltung datenschutzrechtlicher Vorgaben hat einen hohen Stellenwert für unser Unternehmen. Wir möchten Sie nachfolgend über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens informieren.

1. Verantwortliche Stelle

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogener Daten ist:

Alliance Healthcare Deutschland GmbH

Ressort Personal

Solmsstraße 73

60486 Frankfurt am Main

Sie erreichen den betrieblichen Datenschutzbeauftragten unter:

[datenschutz\(at\)alliance-healthcare.de](mailto:datenschutz(at)alliance-healthcare.de)

oder

Alliance Healthcare Deutschland GmbH

Zentrale - Datenschutzbeauftragter

Solmsstraße 73

60486 Frankfurt am Main

2. Welche Daten verarbeiten wir und aus welchen Quellen stammen diese?

Wir verarbeiten folgende personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Ihnen erhalten:

- Daten, die Sie online im Bewerbungsbogen auf der Bewerbungsplattform erfassen
- hochgeladene Dateien (wie z.B. Anschreiben, Passbild, Lebenslauf, Zeugnisse usw.).

Des Weiteren werden technische Nutzungsdaten bei der Benutzung des Online-Portals und dem Besuch der Website verarbeitet, laut Datenschutzerklärung von BITE:

<https://www.b-ite.de/legal-notice.html> und der Datenschutzerklärung von Alliance Healthcare Deutschland: <https://www.gehe.de/datenschutzhinweise>

3. Zu welchen Zwecken verarbeiten wir Ihre Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zur Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses. Rechtsgrundlage hierfür ergibt sich aus § 26 BDSG.

4. Wer bekommt meine Daten?

Innerhalb der Alliance Healthcare Deutschland GmbH erhalten nur diejenigen Stellen Ihre Daten, die mit der Vorbereitung und der Durchführung des Bewerbungsprozesses betraut sind. Das sind die Mitarbeiter in der Abteilung Personal sowie die Fachbereiche in denen eine Stelle besetzt werden soll, die Führungskräfte und die potentiellen Vorgesetzten. Außerdem erhält der Betriebsrat Einsicht in die Bewerbungsunterlagen.

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens setzen wir einen externen Dienstleister ein, der uns streng weisungsgebunden bei dem Betrieb des Bewerbungsportals unterstützt und mit dem gesonderte Verträge zur Auftragsdatenverarbeitung geschlossen wurden.

5. Wie lange werden meine Daten gespeichert?

Soweit erforderlich, verarbeiten und speichern wir Ihre personenbezogenen Daten für die Dauer des Bewerbungsprozesses. Wenn es im Anschluss des Bewerbungsverfahrens zu einem Beschäftigungsverhältnis/ Ausbildungsverhältnis/ Praktikum kommt, werden die Daten zunächst weiterhin gespeichert und in die digitale Personalakte überführt. Ansonsten endet der Bewerbungsprozess mit dem Zugang einer Absage beim Bewerber. Spätestens 6 Monate nach Zugang der Absage werden die Daten gelöscht, ohne dass Sie darüber gesondert informiert werden.

Dies gilt nicht, soweit die Verarbeitung und Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (Dauer eines Rechtsstreits) erforderlich ist.

Sofern Sie der Aufnahme in den Bewerberpool (Möglichkeit zur Kontaktaufnahme für künftige Stellenausschreibungen bei der Alliance Healthcare Deutschland GmbH) zustimmen, werden auf Basis Ihrer Einwilligung gemäß Art. 7 DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 2 BDSG Ihre Bewerbungsdaten für sechs weitere Monate gespeichert. Spätestens nach Ablauf von insgesamt 12 Monaten werden die Daten gelöscht, ohne dass Sie darüber gesondert informiert werden.

6. Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten findet nicht statt.

7. Welche Datenschutzrechte habe ich?

Bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten haben Sie das Recht auf:

- Auskunft nach Art. 15 DSGVO,
- Berichtigung nach Art. 16 DSGVO,
- Löschung nach Art. 17 DSGVO,
- Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO sowie
- Datenübertragbarkeit aus Art. 20 DSGVO.

Zur Ausübung der vorgenannten Rechte wenden Sie sich bitte an die unter 1. genannte Verantwortliche Stelle.

8. Widerspruchsrecht

Ihre Einwilligung zur Teilnahme am Bewerberpool können Sie jederzeit für die Zukunft gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung auf Grundlage der Einwilligung bleibt bis zum Widerruf unberührt.

Den Widerspruch richten Sie bitte an die unter 1. genannte Verantwortliche Stelle.

9. Beschwerderecht

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO), wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Die für unser Unternehmen zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

Der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit, Gustav-Stresemann-Ring 1, 65189 Wiesbaden

10. Besteht für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Es besteht keine gesetzliche oder vertragliche Pflicht zur Bereitstellung von Daten. Im Rahmen Ihrer Bewerbung sollen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Aufnahme und Durchführung der Bewerbung erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir jedoch Ihre Aufnahme in den Bewerbungsprozess ablehnen müssen.

11. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall?

Unserer Entscheidungsfindung im Rahmen des Bewerbungsprozesses beruht nicht auf einer automatisierten Verarbeitung gemäß Artikel 22 DSGVO.

12. Inwieweit werden meine Daten für die Profilbildung genutzt?

Ihre Daten werden nicht zu einer Profilbildung (Profiling) genutzt. Profiling ist jede Art der automatisierten Verarbeitung personenbezogener Daten, die darin besteht, dass diese Daten verwendet werden, um bestimmte persönliche Aspekte zu analysieren oder vorherzusagen.